

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner.

# Unternehmenswerte.



ERFINDERGEIST



ZUSAMMENHALT



LÖSUNGSORIENTIERT



ENGAGEMENT

## VORWORT

Dieser Kodex ist nicht nur ein Regelwerk, sondern ein Bekenntnis zu den höchsten ethischen Standards und zur Förderung einer Unternehmenskultur, die von Integrität, Respekt und Verantwortungsbewusstsein geprägt ist.

In einer Welt, die sich ständig weiterentwickelt, ist es von entscheidender Bedeutung, klare Leitlinien zu haben, um sicherzustellen, dass unser Handeln im Einklang mit unseren gemeinsamen Werten steht. Dieser Verhaltenskodex dient als Orientierungshilfe für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner, die an unserem gemeinsamen Erfolg teilhaben.

Wir legen großen Wert auf Ehrlichkeit, Transparenz und Professionalität in all unseren Handlungen. Durch die Achtung von Kollegen, Kunden, Lieferanten und allen anderen Interessengruppen streben wir nach langfristigen, positiven Beziehungen. Dieser Kodex unterstreicht unser Engagement, private und berufliche Interessenskonflikte zu vermeiden und jede Form von Bestechung strikt abzulehnen.

Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg nicht nur an wirtschaftlichen Kennzahlen gemessen wird, sondern auch an unserem Beitrag zur Gesellschaft und unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt. Dieser Verhaltenskodex reflektiert unser Engagement für nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln.

Es ist uns ein Anliegen, eine offene Kommunikationskultur zu fördern, in der Bedenken und Fragen Raum finden. Daher ermutigen wir alle Mitarbeitende, sich aktiv am Dialog zu beteiligen und verdächtige Aktivitäten umgehend der Geschäftsführung zu melden. Ihr Beitrag trägt dazu bei, die Integrität unseres Unternehmens zu schützen.

Gemeinsam schaffen wir eine Arbeitsumgebung, in der jeder Einzelne sein volles Potenzial entfalten kann. Dieser Verhaltenskodex ist mehr als nur Worte auf Papier – er ist die Verkörperung unserer gemeinsamen Werte und ein Kompass für unser tägliches Handeln. Möge er uns dabei unterstützen, eine positive und nachhaltige Zukunft für unser Unternehmen und die Gemeinschaft, in der wir tätig sind, zu gestalten.

Vielen Dank für Ihr Engagement und Ihre Mitwirkung.

Axel Schneider & Ralph Boehlke

## 1. GRUNDSÄTZE

Wir befolgen das Legalitätsprinzip bei sämtlichen Handlungen, Maßnahmen, Verträgen und anderen Vorgängen innerhalb der ROPEX Industrie-Elektronik GmbH. Insbesondere verzichten wir darauf, Kunden, Behörden oder der Öffentlichkeit irgendeine Form von Täuschung vorzuspiegeln, und wir unterstützen keine derartigen Täuschungsversuche durch Dritte.

Die Umsetzung des Legalitätsprinzips beinhaltet unter anderem die pünktliche Zahlung aller fälligen Steuern und Zölle, die Einhaltung der Bestimmungen des Wettbewerbs- und Kartellrechts, das strikte Verbot von Korruption und Geldwäsche, die Beachtung des aktuellen Standes der Technik, die Einholung notwendiger behördlicher Genehmigungen, die Befolgung der Vorschriften des Exportkontrollrechts sowie die Achtung der gesetzlichen Rechte Dritter. Dieser Grundsatz fußt nicht nur auf der Erwägung, dass Verstöße erhebliche geschäftliche Nachteile durch Strafverfolgung, Bußgelder oder Schadensersatzansprüche nach sich ziehen können. Vielmehr bekennen wir uns dazu, ausschließlich legal zu handeln, unabhängig davon, ob die ROPEX dadurch einen Nutzen erzielt oder nicht. Legalität und die Werte von ROPEX haben Vorrang vor Kundenwünschen oder anderen wirtschaftlichen Interessen.

Es liegt in unserer Verantwortung, die Einhaltung der Gesetze in unserem Tätigkeitsbereich sicherzustellen, und wir sind dazu aufgerufen, unser Arbeitsumfeld kontinuierlich unter den Gesichtspunkten der Legalität, Verantwortung und Fairness zu überprüfen. Sollten wir uns in Bezug auf eine Entscheidung hinsichtlich Legalität, Verantwortung und Fairness unsicher fühlen, stehen uns unsere Führungskräfte, die Compliance-Organisation oder die Rechtsabteilung als Ansprechpartner zur Verfügung.

Unabhängig von den gesetzlich vorgesehenen Sanktionen führt ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex grundsätzlich zu disziplinarischen Maßnahmen, die bis zur Kündigung reichen können. Zudem behalten wir uns das Recht vor, Schadensersatzansprüche gegenüber der betroffenen Person geltend zu machen.

## 2. MENSCHENRECHTE

Es ist wichtig zu verstehen, dass Menschenrechte grundlegende Rechte sind, die jedem von uns zustehen, wie zum Beispiel das Recht auf Leben, Freiheit, Meinungsfreiheit, Bildung, Gesundheit und ein anständiges Leben. Es ist nicht nur richtig, sondern auch selbstverständlich, dass wir einander mit Respekt und Gerechtigkeit behandeln. Diese Rechte sind in internationalen Vereinbarungen wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte festgelegt. Es liegt an uns allen, sicherzustellen, dass wir diese Rechte respektieren und schützen, nicht nur für uns selbst, sondern auch für andere. Indem wir dies tun, schaffen wir eine Welt, in der Frieden und Freiheit für alle möglich sind.

### **3. KINDERARBEIT**

Unsere Geschäftspartner beschäftigen nur Mitarbeiter, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben. Sie respektieren und beachten ferner die Rechte der Kinder.

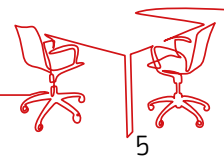
### **4. ARBEITNEHMERRECHTE**

Wir haben alle Maßnahmen zur Achtung der Arbeitnehmerrechte einzuhalten und zu schützen. So wird bei uns auf dauerhafte Schulungen gesetzt, um die Arbeitssicherheit im Alltag zu gewährleisten. Um uns kontinuierlich in diesen Bereichen zu verbessern, pflegen wir eine Atmosphäre des offenen Austauschs. Jeder unserer Mitarbeiter kann über die angebotenen Schulungen hinaus offen zur Geschäftsführung kommen und Vorschläge einbringen.

Unsere Büroarbeitsplätze sind alle mit hochwertigen und ergonomischen, ausgelegten Bürostühlen ausgestattet. Um seinen Arbeitsplatz optimal zu nutzen, sind an jedem Arbeitsplatz höhenverstellbare Schreibtische vorhanden. Diese erlauben auch das Arbeiten im Stehen.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird durch die flexiblen Arbeitszeiten bzw. die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung sichergestellt.

Für das Unternehmen gelten die Menschenrechtsverordnungen der UN. Zusätzlich wird sich unser Nachhaltigkeitsmodell an den Grundprinzipien der United Nations Global Compact und den SDGs der UN orientieren. ROPEX setzt auf eine wertebasierte Unternehmenskultur, stetige Weiterbildung der Mitarbeiter und transparente Kommunikation.



## 5. CHANCENGERECHTIGKEIT

ROPEX betont den Grundsatz der Chancengerechtigkeit, bei dem jede Person unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder physischen und geistigen Fähigkeiten fair und gleichbehandelt werden sollte. Es ist unser Ziel, gleiche Startchancen für alle zu schaffen, um ihre individuellen

Fähigkeiten und Talente zu entfalten. Wir streben danach, dass jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, sein volles Potenzial auszuschöpfen und am Arbeitsleben auf gleicher Ebene teilzunehmen. Chancengerechtigkeit ist ein grundlegendes Prinzip unserer Unternehmensphilosophie, das darauf abzielt, Ungleichheiten zu verringern und Barrieren abzubauen.

## 6. QUALIFIZIERUNG

Bei ROPEX glauben wir fest daran, dass kontinuierliche Weiterbildung und Qualifizierung ein entscheidender Schlüssel für den Erfolg und die Entwicklung unseres Unternehmens sind. Daher legen wir großen Wert darauf, unseren Mitarbeitenden Möglichkeiten zur Weiterentwicklung zu bieten und ihnen die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln, um ihre Karrieren voranzutreiben.

## **7. BESTECHUNG**

In unserer Arbeitsweise legen wir höchsten Wert auf die Prinzipien der Ehrlichkeit, Transparenz, Integrität und Professionalität. Diese Werte gelten nicht nur im Umgang mit knappen Ressourcen, sondern erstrecken sich auf sämtliche Interaktionen mit Kollegen, Geschäftspartnern, Regierungsvertretern und Wettbewerbern.

Ein zentraler Aspekt unserer Unternehmensphilosophie ist die konsequente Vermeidung von privaten und beruflichen Interessenskonflikten. Wir erkennen die Wichtigkeit an, klare Grenzen zwischen persönlichen Interessen und beruflichen Verpflichtungen zu ziehen, um eine vertrauensvolle und faire Arbeitsumgebung zu schaffen.

Unsere Ablehnung jeglicher Form von Bestechung ist unmissverständlich. Wir bekennen uns dazu, Bestechung in all ihren Ausprägungen zu verhindern und setzen uns aktiv dafür ein, dass diese in unserer Unternehmenskultur keinen Platz findet. Diese Verpflichtung erstreckt sich über sämtliche Bereiche unserer Tätigkeiten und definiert unsere Haltung gegenüber ethischen Grundsätzen.

Um die Integrität unserer Organisation zu wahren, ist es unabdingbar, dass alle Mitarbeitende verdächtige Aktivitäten unverzüglich der Geschäftsführung melden. Dies trägt dazu bei, potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und angemessen zu handeln, um unsere Integrität und Reputation zu schützen.

Unser Ziel ist es, eine Unternehmenskultur zu fördern, in der Bestechung niemals akzeptabel ist. Durch die konsequente Umsetzung dieser Grundsätze schaffen wir nicht nur ein verantwortungsbewusstes Arbeitsumfeld, sondern stärken auch unsere Position als vertrauenswürdiger Partner in allen Geschäftsbeziehungen.

## **8. UMWELT UND KLIMASCHUTZ**

Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für unseren Planeten. Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind grundlegende Prinzipien unserer Unternehmensmission und integraler Bestandteil unserer zukünftigen Produkt- und Servicestrategie. Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller Umweltgesetze und internationalen Standards. Unser Ziel ist die kontinuierliche Reduzierung von Umweltverschmutzung und die Förderung einer Umweltkultur. Wir unterstützen aktiv umweltbewusstes Verhalten der Mitarbeitenden, denn wir sind überzeugt: Der Schutz unseres Planeten ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern eine ethische Pflicht gegenüber zukünftigen Generationen.

# Der führende Spezialist für das Trennen und Fügen von Thermoplasten.

ROPEX Industrie-Elektronik GmbH  
Adolf-Heim-Straße 4  
74321 Bietigheim-Bissingen